

# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์

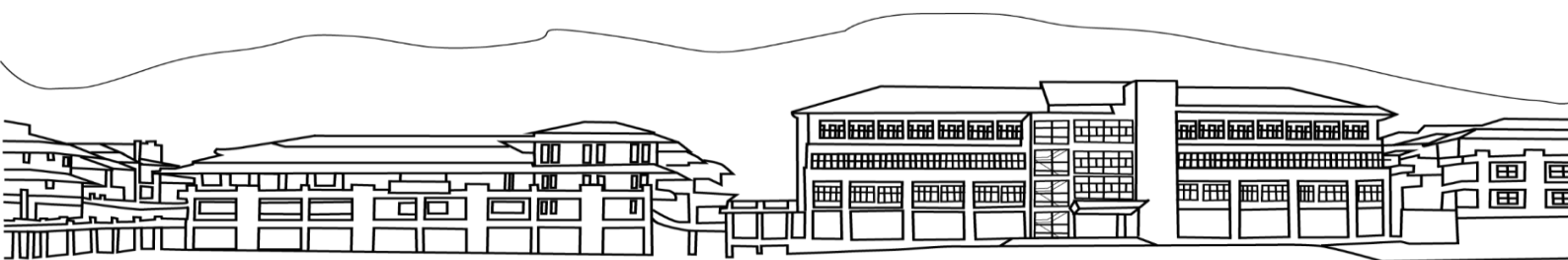
มหาวิทยาลัยพะเยา



## คำนำ

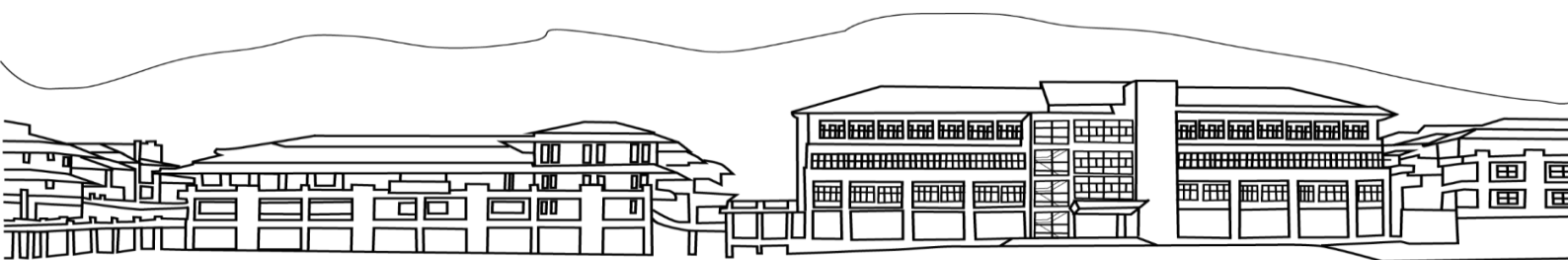
มหาวิทยาลัยพะเยาได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรบุคลากรภายในหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มหาวิทยาลัยพะเยาได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสให้สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นอกจากนี้มหาวิทยาลัยพะเยาได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล 10 ประการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ธรรมาภิบาล พ.ศ. 2564 และได้ใช้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือและกลไกในการขับเคลื่อนนโยบายการบริหารงานและการประเมินการบริหารงานเชิงสร้างสรรค์ ที่เป็นกระจกสะท้อนการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยทุกระดับ

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566 เพื่อเป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร โดยได้กำหนดหลักการและแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ในระหว่างไตรมาสที่ 1 – 4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 ภายใต้พันธกิจที่ 5 บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ผ่านแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ จะเป็นแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐอันจะนำไปสู่การพัฒนาระบบการบริหารงานภาครัฐของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล และลดโอกาสในการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ต่อไป



## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<b>คำนำ</b>	
ส่วนที่ 1 การเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์และการบูรณาการแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา คณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570	1
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	3
เป้าประสงค์ที่ 1 ส่งเสริมค่านิยมสุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในการ ต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกคน เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรอย่างเป็นระบบ	3
เป้าประสงค์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการของคณะให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดำเนินงานบริหารงานการมีส่วนร่วมและคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก	8
เป้าประสงค์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของคณะในการปราบปรามการทุจริต อย่างมีประสิทธิภาพ	10
<b>ภาคผนวก</b>	13
ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564)	



ส่วนที่ 1

การเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์และการบูรณาการแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 -

วิสัยทัศน์ : “โรงเรียนออกแบบสถาปัตยกรรมและศิลปกรรมเพื่อสร้างสรรค์ชุมชนอย่างยั่งยืน” ( Architectural and Art Design School to Create Sustainable Community )					
ปรัชญา ปณิธาน ค่านิยม	เรียนรู้ด้วยการฝึกปฏิบัติ เพื่อสร้างประสบการณ์และปัญญา (learning by doing for experience and wisdom)	ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน (Wisdom for Community Empowerment)	ระบบ บูรณาการ เทคโนโลยี (System, Integration, Technology) : U (Unity) : ทำงานร่วมกันเป็นหนึ่ง มุ่งสู่เป้าหมาย P (Professional): ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพ และมาตรฐาน		
	พันธกิจหลัก	พัฒนากำลังคน ที่มีสมรรถนะ และทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	บริการวิชาการด้วย องค์ความรู้และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ ความเป็นไทย
ประเด็น ยุทธศาสตร์	1. การเตรียมคน และเสริมสร้าง ศักยภาพคนให้มี สมรรถนะและ ทักษะแห่งอนาคต  Re-Inventing Super KPI  SUSTAINABLE GOALS DEVELOPMENT	2. การสร้าง งานวิจัยและ นวัตกรรมพัฒนา เศรษฐกิจสังคม และชุมชน  Re-Inventing Super KPI  SUSTAINABLE GOALS DEVELOPMENT	3. การบริการวิชาการ และสร้างสรรค์พื้นที่ การเรียนรู้เพื่อความ เป็นอยู่ที่ดีทางสังคม  Re-Inventing Super KPI  SUSTAINABLE GOALS DEVELOPMENT	4. การส่งเสริม การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม เพื่อความเป็นไทย และเอกลักษณ์ ของชาติ  Re-Inventing Super KPI  SUSTAINABLE GOALS DEVELOPMENT	5. การพัฒนาระบบ บริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล  Re-Inventing Super KPI  SUSTAINABLE GOALS DEVELOPMENT



ความเชื่อมโยงของพันธกิจและประเด็นยุทธศาสตร์ด้านบริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

พันธกิจหลัก : บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล



## ส่วนที่ 2

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 1 ส่งเสริมค่านิยมสุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้าง

กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกคน เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรอย่างเป็นระบบ

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่</b>						
	1. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้าน การรับสินบน และส่งเสริมความซื่อสัตย์ใน การปฏิบัติหน้าที่	1.โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์	20,000	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	รองคณบดีฝ่ายบริหาร หัวหน้าสำนักงาน และส่วนงานแผน
	2. เสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร	2.โครงการส่งเสริมสำนักงานสีเขียว (Green office)	30,000	ต.ค. 65 – ก.ย. 66		
	3. ส่งเสริมการปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ของคณาจารย์ และบุคลากรทุกระดับ มีการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ บุคลากรได้รับทราบ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณได้อย่าง ถูกต้อง	3.โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์	215,675	ต.ค. 65 – ก.ย. 66		
		4.กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy ของ	-ไม่มี-	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	ผู้บริหารและบุคลากรคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	





ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และบุคลากรภายในคณะ			เจตจำนงสุจริต /ประกาศนโยบายNo gift policy	

**ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ**

1.คณะเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรภายในส่วนงาน/หน่วยงานได้รับทราบและจัดให้มีช่องทางในการตรวจสอบงบประมาณของหน่วยงาน	1.กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรภายในส่วนงาน ได้รับทราบและจัดให้มีช่องทางในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน	-ไม่มี-	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	ผู้บริหารและบุคลากรในคณะรับทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 และมีส่วนร่วมในกระบวนการ จัดสรรงบประมาณของคณะและทราบการใช้จ่ายผ่านระบบ E-Budget	งานการเงินและแผน
2.สร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณของทุกหน่วยงานตั้งแต่เริ่มจัดทำคำขอ งบประมาณ จนถึงการใช้งบประมาณและประเมินผลการใช้งบประมาณ	2.การมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำคำขอการใช้จ่ายงบประมาณ การเปิดเผยข้อมูล				
3. เพิ่มช่องทางให้สามารถตรวจสอบ/แสดงความคิดเห็นแจ้งเบาะแสเมื่อพบว่กระบวนการงบประมาณหรือมีการใช้จ่ายงบประมาณที่สื่อถึงการทุจริต ยกตัวอย่างเช่น ช่องทางออนไลน์ Web board,กล่องข้อความถาม-ตอบ เป็นต้น	3. ช่องทางให้สามารถตรวจสอบ/แสดงความคิดเห็น แจ้งเบาะแส เมื่อพบว่กระบวนการงบประมาณหรือมีการใช้จ่ายงบประมาณที่สื่อถึงการทุจริตยกตัวอย่างเช่น ช่องทางออนไลน์ Web board,กล่องข้อความถามตอบ				

**ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ**



ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	หัวหน้าส่วนงาน/หน่วยงาน กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและปฏิบัติต่อบุคลากรภายในอย่างเป็นธรรมประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน	กิจกรรมการติดตามการประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานภายใน	-ไม่มี-	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	บุคลากรกองแผนงาน รับผิดชอบต่อแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและมีการประเมินผลสำเร็จของงานอย่างเป็นธรรม ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน	งานบุคลากร

#### ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

	หน่วยงานแจ้งขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของคณะไปใช้ปฏิบัติงานให้เรียบร้อยอย่างทั่วถึงและกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของคณะอย่างสม่ำเสมอ	ประชุมชี้แจงแนวทาง ขั้นตอนคู่มือการยืมทรัพย์สินของคณะ	-ไม่มี-	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	บุคลากรภายในคณะ รับผิดชอบต่อ ขั้นตอนคู่มือการยืมทรัพย์สินของคณะ	งานพัสดุ
--	---	---	---------	-------------------	---	----------

#### ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

	1.จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัยโดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็น	1.กิจกรรมเปิดสายด่วน/สายตรงคณบดี	-ไม่มี-	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ผลการประเมิน UP-ITA ของคณะได้ระดับ B+	ทุกงาน
--	--	----------------------------------	---------	-------------------	---------------------------------------	--------





ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	<p>ความลับ และมีการติดตามรายงานสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้</p> <p>2.ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานกล่าวแสดงความเจตจำนงสุจริตในการประชุมประชาคมพนักงาน</p> <p>3. หน่วยงานภายในนำผลจากการตรวจสอบไปปรับปรุงและพัฒนางาน</p> <p>4.หน่วยงานสร้างการรับรู้ของบุคลากรต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>2.กิจกรรมการแสดงความเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy ของผู้บริหาร หัวหน้างาน และบุคลากร</p> <p>3. กิจกรรมนำผลการประเมิน UP ITA มาปรับปรุงการดำเนินงาน</p>				

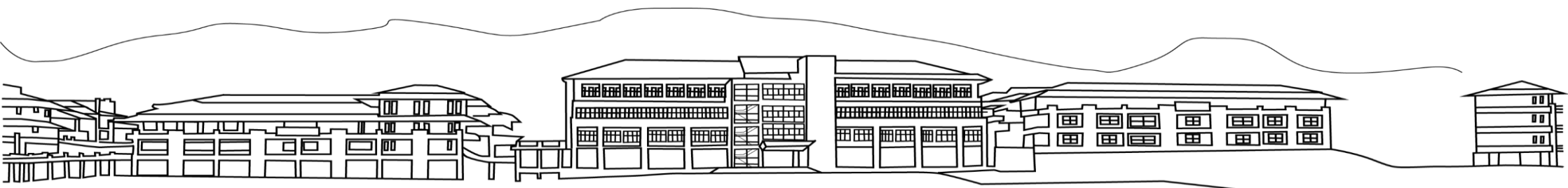


เป้าประสงค์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการของคณะให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดำเนินงานบริหารงานการมีส่วนร่วมและคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน</b>						
	หน่วยงานปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตามขั้นตอนอย่างเท่าเทียม และจัดให้มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจในการรับบริการหรือปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการหรือการปฏิบัติงานนั้น	1.คู่มือการให้บริการ 2.ร้อยละความพึงพอใจในการรับบริการ 3.ผลการประเมิน UP-ITA ระดับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	-ไม่มี-	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ผลการประเมิน UP-ITA ของคณะได้ระดับ B+	ทุกงาน
<b>ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพในการสื่อสาร</b>						
	1.หน่วยงาน เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลข่าวสารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน และจัดมีช่องทางการสื่อสารหลากหลายเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน 2. หน่วยงานร่วมกันประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มาใช้บริการเข้าระบบประเมิน ITAS ให้ได้ตามจำนวนที่กำหนด	1.กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารกิจกรรม ต่าง ๆ ของกองแผนงาน ผ่านทางสื่อต่าง ๆ อาทิ(Facebook, Email, Website, Line)	-ไม่มี-	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ผลการประเมิน UP-ITA ของคณะได้ระดับ B+	ทุกงาน



ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน</b>						
	จัดให้มีช่องทางประเมินความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการหรือการปฏิบัติงานนั้น	1.ความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุง	-ไม่มี-	ม.ค. 66 - ก.ย. 66	ผลความพึงพอใจในการรับบริการหรือปฏิบัติงานมากกว่าร้อยละ 80	งานแผนและงานสารสนเทศ



เป้าประสงค์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของคณะกรรมการปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล</b>						
	<p>1.ปรับปรุงระบบสารสนเทศในการเก็บรวบรวมข้อมูลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (UP ITA) ของมหาวิทยาลัย</p> <p>2.ให้บุคลากรในคณะ มีส่วนร่วมในการเปิดเผยข้อมูลและสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการต่างๆของคณะ ยกตัวอย่างเช่น กระบวนการงบประมาณหรือการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>1.ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือ มาตรการ สื่อสารและสร้างความเข้าใจกับบุคลากรภายในผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ยกตัวอย่างเช่น การจัดประชุมบนเว็บไซต์ เครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เป็นต้น</p> <p>2.การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาประสิทธิภาพ การบริการประชาชน การสื่อสารเชิงสร้างสรรค์ ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-การออกแบบ สื่อสารไปยังกลุ่มเป้าหมาย</li> <li>- การสื่อสารสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับการทุจริต ประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>- การจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติใน การรับการบริการให้เข้าใจ และชัดเจนเพื่อลดการแสวงหาช่องทางทุจริตของบุคลากร</li> </ul>	-ไม่มี-	ม.ค. 66 - ก.ย. 66	ผลการประเมิน UP-ITA ของคณะได้ระดับ B+	ทุกงาน



ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		<p>3. การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต การจัดกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุมเครือข่าย</li> <li>- การประชุมคณะกรรมการ</li> </ul> <p>4. มีระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานให้มีความโปร่งใยกตัวอย่างเช่น ระบบ E-Budget ระบบบริการการศึกษา ระบบบริหารสินค้าคงคลัง</p>				
<b>ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต</b>						
	<p>1. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและ ประกาศนโยบาย No gift policy ของผู้บริหาร เพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>2. มีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต มีการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการ</p>	<p>1. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>2. การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริต</p>	-ไม่มี-	ม.ค. 66 - ก.ย. 66	ผลการประเมิน UP-ITA ของคณะได้ระดับ B	ทุกงาน



