



รายงานผลการดำเนินการ การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกองแผนงาน เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากร โดยได้กำหนดหลักการและแนวทาง ในการขับเคลื่อนการพัฒนาของแผนงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของมหาวิทยาลัย พะเยา และแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ภายใต้ พันธกิจที่ 5 บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และความสุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร บุคลากรภายในหน่วยงานในการต่อต้าน การทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามมาตรการที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามแนวทางในการบูรณาการด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ร่วมกัน เพื่อตอบสนองกับนโยบายรัฐบาลและนโยบายมหาวิทยาลัยพะเยา ในการดำเนินการเสริมสร้าง ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐ อันจะนำไปสู่การพัฒนากระบวนการบริหารงานภาครัฐ ของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพ และลดโอกาสในการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ต่อไป

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 2

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 1 ขับเคลื่อนเชิงระบบ เพื่อมุ่งสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย ด้วยหลักธรรมาภิบาล บนพื้นฐานของคุณภาพและความร่วมมือกัน

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนิน/ผลลัพธ์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนระบบนิเวศสนับสนุนการส่งเสริมธรรมาภิบาลในคณะ						
	1.การขับเคลื่อนเชิงระบบ (System Drivers) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย ระบบธรรมาภิบาล (Governance accountability) การจัดการคุณภาพ (Quality Management Framework) รูปแบบการทำงานแบบร่วมมือกัน (Collaboration Facilitation Platform)	1.โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์	175,000	เดือนกุมภาพันธ์ 67	ดำเนินการเสร็จสิ้น / คณะทบทวนแผนการพัฒนาคณะฯ ได้แนวทางการพัฒนาในปีถัดไป	รองคณบดี
		2.กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy ของผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และบุคลากรภายในคณะ	ไม่ได้งบประมาณดำเนินการ	1 ม.ค. 67 – 30 ก.ย. 67	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยผู้บริหาร, บุคลากรภายในคณะ ร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์คณะฯ	ฝ่ายบริหาร หัวหน้าสำนักงาน และส่วนงานแผน

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนิน/ผลลัพธ์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		3.ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะ (UP ITA)	ไม่ได้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ผลการประเมิน UPITA ของคณะ 88.80 คะแนน	
		4.การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ไม่ได้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยผู้บริหาร, บุคลากรภายในคณะ ร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์คณะฯ	
		5.ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ได้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ผู้บริหาร, บุคลากรภายในคณะทุกคน ร้อยละ 100 ไม่มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน (ตามแบบสรุป ITA-o22)	

สรุปผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ปัญหาและอุปสรรค

1. บุคลากรสายวิชาการของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ มีภารกิจหลัก คือ การสอน จึงไม่ค่อยมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนแผนหรือกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะ
2. เนื่องจากคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ ยังอยู่ในระหว่างการดำเนินการ จัดทำระบบฐานข้อมูลส่วนกลางของคณะ จึงทำให้การรวบรวมข้อมูลเป็นไปอย่างล่าช้า จึงทำให้การนำมา ข้อมูลมาประกอบในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) บางส่วนขาดหาย
3. การสื่อสารในประเด็น ITA ของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ ยังเป็นเรื่อง ยากสำหรับบุคลากรในการทำความเข้าใจ ถึงผลลัพธ์ที่ได้จากการประเมิน ITA

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการสื่อสารภายในองค์กรให้เข้าใจในประเด็น ITA ให้มากขึ้น
2. ควรมีการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มาชี้แจงให้กับบุคลากรในคณะ สถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ ให้ได้รับทราบอย่างทั่วถึง เพื่อนำมาปรับปรุงและทำความเข้าใจใน การดำเนินงานของคณะให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ภาคผนวก

การประชุมคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อประกาศเจตนารมณ์ มีร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy รวมทั้งเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2567 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อัมเรศ เทพมา คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วย คณะกรรมการผู้บริหารคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ จัดประชุมคณะกรรมการทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อสร้างความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งประกาศนโยบาย "NO GIFT POLICY งดรับของขวัญ ของที่ระลึก ในช่วงเทศกาลปีใหม่และในทุกโอกาส" พร้อมตรวจรับการประเมิน ITA EIT



