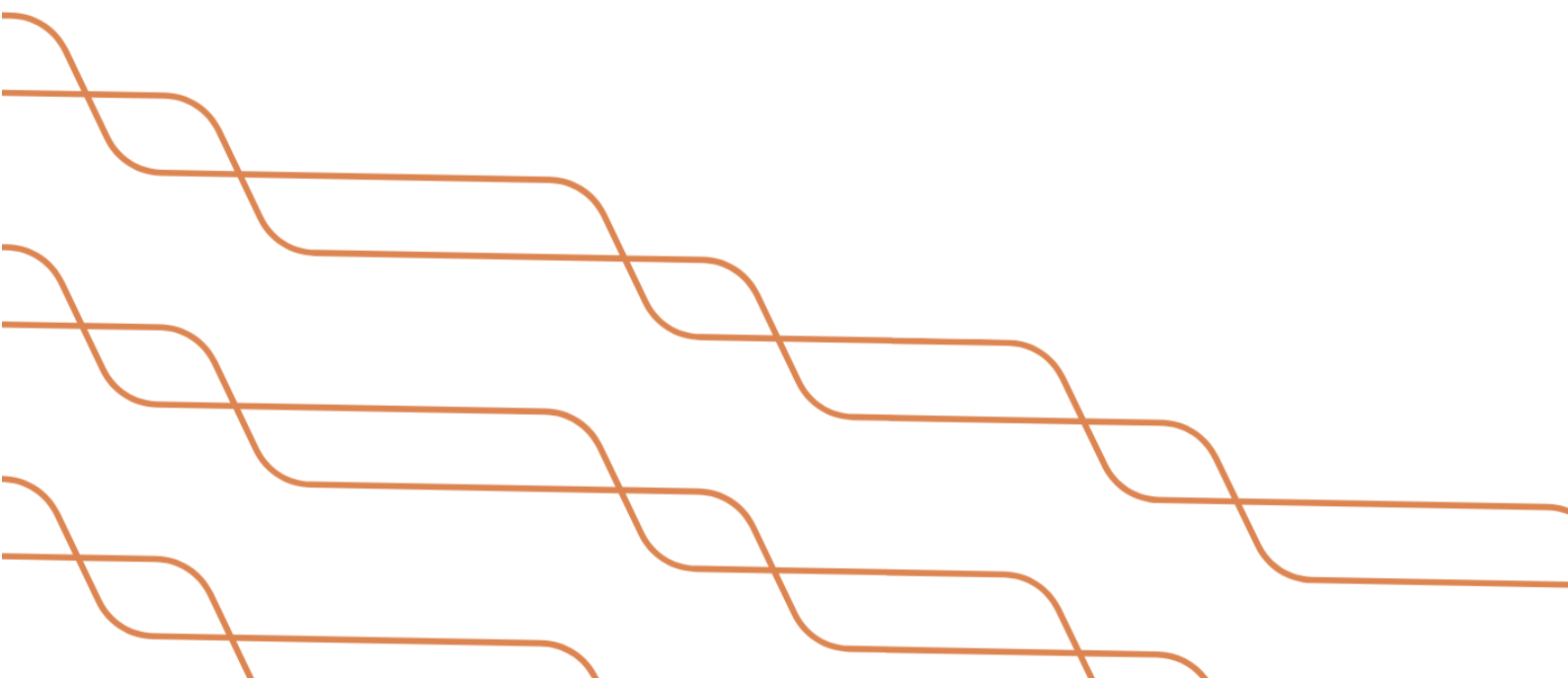




คณะศึกษาศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์

รายงานการดำเนินงาน ป้องกันการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกองแผนงาน เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากร โดยได้กำหนดหลักการและแนวทาง ในการขับเคลื่อนการพัฒนาของแผนงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของมหาวิทยาลัย พะเยา และแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ภายใต้ พันธกิจที่ 5 บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และความสุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร บุคลากรภายในหน่วยงานในการต่อต้าน การทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามมาตรการที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามแนวทางในการบูรณาการด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ร่วมกัน เพื่อตอบสนองกับนโยบายรัฐบาลและนโยบายมหาวิทยาลัยพะเยา ในการดำเนินการเสริมสร้าง ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐ อันจะนำไปสู่การพัฒนา ระบบการบริหารงานภาครัฐ ของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพ และลดโอกาสในการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ต่อไป

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนที่ 2

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 1 ขับเคลื่อนเชิงระบบ เพื่อมุ่งสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย ด้วยหลักธรรมาภิบาล บนพื้นฐานของคุณภาพและความร่วมมือกัน

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนิน/ผลลัพธ์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนระบบนิเวศสนับสนุนการส่งเสริมธรรมาภิบาลในคณะ						
	1.การขับเคลื่อนเชิงระบบ (System Drivers) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย ระบบธรรมาภิบาล (Governance accountability) การจัดการคุณภาพ (Quality Management Framework) รูปแบบการทำงานแบบร่วมมือกัน (Collaboration Facilitation Platform)	1.กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อปรับปรุงและจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะระยะสั้นและระยะยาว 2.กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy ของผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และบุคลากรภายในคณะ	236,922.00	เดือนกรกฎาคม 2568	ดำเนินการเสร็จสิ้น / คณะ ทบทวนแผนการพัฒนา คณะฯ ได้แนวทางการพัฒนาในปีถัดไป	รองคณบดี
			ไม่ได้งบประมาณดำเนินการ	1 ม.ค. 68 – เม.ย. 68	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยผู้บริหาร, บุคลากร ภายในคณะ ร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์คณะฯ	ฝ่ายบริหาร หัวหน้าสำนักงาน และส่วนงานแผน

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนิน/ผลลัพธ์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		3.ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะ (UP ITA)	ไม่ได้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ผลการประเมิน UPITA ของคณะ 88.80 คะแนน	
		4.การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ไม่ได้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยผู้บริหาร, บุคลากรภายในคณะ ร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์คณะฯ	
		5.ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ได้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ผู้บริหาร, บุคลากรภายในคณะทุกคน ร้อยละ 100 ไม่มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน (ตามแบบสรูป ITA-022)	

สรุปผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปัญหาและอุปสรรค

1. บุคลากรสายวิชาการของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ มีภารกิจหลัก คือ การสอน อาจจะติดขัดในเรื่องของระยะเวลาในการเข้าร่วมรับฟังบรรยายเกี่ยวกับการป้องกันทุจริต และในเรื่องการขับเคลื่อนแผนหรือกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะ
2. เนื่องจากคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูล ส่วนกลางของคณะ จึงทำให้การนำมาข้อมูลมาประกอบในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) บางส่วนขาดหาย
3. การสื่อสารในประเด็น ITA ของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ ยังเป็นเรื่องยากสำหรับบุคลากรในการทำความเข้าใจ ถึงผลลัพธ์ที่ได้จากการประเมิน ITA

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการสื่อสารภายในองค์กรให้เข้าใจในประเด็น ITA ให้มากขึ้น
2. ควรมีการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มาชี้แจงให้กับบุคลากรในคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ ให้ได้รับทราบอย่างทั่วถึง เพื่อนำมาปรับปรุงและทำความเข้าใจในการดำเนินงานของคณะให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ภาคผนวก

การประชุมคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อประกาศเจตนารมณ์ มีร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติ
ตามนโยบาย No Gift Policy รวมทั้งเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2568 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อัมเรศ เทพมา คณบดีคณะสถาปัตยกรรม
ศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วย คณะกรรมการผู้บริหารคณะสถาปัตยกรรม
ศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ จัดประชุมคณะกรรมการทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อ
สร้างความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
พร้อมทั้งประกาศนโยบาย "NO GIFT POLICY งดรับของขวัญ ของที่ระลึก ในช่วงเทศกาลปีใหม่และในทุก
โอกาส" พร้อมตรวจรับการประเมิน ITA EIT





คณะศึกษาศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์

